

Отдел образования
администрации
Бузулукского района
Оренбургской области
ПРИКАЗ
16.06.2014 №
г.Бузулук.

О разработке дорожной карты

На основании постановления Правительства Оренбургской области от 30.04.2014 № 348-П «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области» на 2013–2018 годы, в соответствии с дорожной картой «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования муниципального образования Бузулукский район» на 2013-2018 годы, утвержденной Постановлением администрацией муниципального образования Бузулукский район от 08.10.2013 г. № 1585-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 1.1. Разработать дорожную карту для своей образовательной организации в соответствии с дорожной картой Бузулукского района (шаблон прилагается);
 - 1.2. Предоставить дорожную карту для проверки и утверждения в отдел образования администрации Бузулукского района в соответствии с графиком (график прилагается) с 23.0.2014г.
 - 1.3. При формировании раздела «Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») обращаться к заместителю главного бухгалтера по экономическим вопросам Терентьевой А.В.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник

А.В.Худяков.



МОБУ «Державинская
общеобразовательная школа»
Оренбургской области
Бузулукского района
461026, с. Державино
Ул. Советская, 15.
Телефон: 8 (353 42) 6-11-31
e-mail derjavino@mail.ru
Приказ № 34
от « 25 » июня 2014 г.

«О внесении изменения в
дорожную карту ОУ»

На основании постановления Правительства Оренбургской области от 30.05.2014. № 359-п «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 30 апреля 2013года № 348-п», приказа РОО от 25.06.2014 № 239 «О внесении изменения в дорожные карты ОУ отдела образования»

Приказываю:

1. Заместителю директора по УВР, Ильиной С.Ю. внести корректировку школьных планов мероприятий («Дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования» до 1.07.2014г
2. Белоконь Т.В, выставить на сайт школы новую «Дорожную карту»
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы: /Матвеева Т.В.

С приказом ознакомлены:



МОБУ «Державинская
общеобразовательная школа»
Оренбургской области
Бузулукского района
461026, с. Державино
Ул. Советская, 15.
Телефон: 8 (353 42) 6-11-31
e-mail derjavino@mail.ru
Приказ № 34
от « 25 » июня 2014 г.

«О внесении изменения в
дорожную карту ОУ»

На основании постановления Правительства Оренбургской области от 30.05.2014. № 359-п «О внесении изменения в постановление Правительства Оренбургской области от 30 апреля 2013года № 348-п», приказа РОО от 25.06.2014 № 239 «О внесении изменения в дорожные карты ОУ отдела образования»

Приказываю:

1. Заместителю директора по УВР, Ильиной С.Ю. внести корректировку школьных планов мероприятий («Дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования» до 1.07.2014г
2. Белоконь Т.В, выставить на сайт школы новую «Дорожную карту»
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:  Матвеева Т.В.

С приказом ознакомлены:








Утверждаю

Директор МОБУ «Державинская СОШ»

Т.В. Матвеева

25.06.2014 г.

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования
МОБУ «Державинская средняя общеобразовательная школа»
Бузулукского района Оренбургской области
на 2013-2018 годы**

ГЛАВА I. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
введение ФГОС;
участие в формировании системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
Участие в совершенствовании муниципальной системы оценки качества;
реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОБУ «Державинская СОШ»;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.
5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование муниципальной системы оценки качества, введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности, сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.
6. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

I. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	человек	98	99	95	98	100	108	100
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	88	89	84	82	86	94	86
3.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	6	6	6	6	6	7	6
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС	процентов	2,2	3,1	4	4,5	5,7	6,1	6,8

*) Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9–11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1–8 классов).

п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования:	РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013-2018 годы	81,4 процента учащихся общеобразовательных организаций, обу-

	закупка учебников и методических пособий			чающихся в соответствии с новыми ФГОС
2.	Формирование системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах выпускников школы с худшими результатами единого государственного экзамена -1,53 процента.
2.1.	Реализация мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального, основного и среднего (полного) общего образования; инструктивно-методические материалы по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; инструктивно-методические материалы по проведению мониторинга уровня социализации выпускников школы
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2014	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению основной образовательной про-

				граммы начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; методические рекомендации по социализации выпускников общеобразовательных организаций
2.3.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2015-2018	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
Обеспечение доступности качественного образования				
3.	Участие в разработке модели муниципальной системы оценки качества образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	модель муниципальной системы оценки качества образования, утвержденная постановлением МО Бузулукский район
3.1.	Реализация положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	Отчет об исполнении положения о муниципальной системе оценки качества образования; административного регламента по организации контроля качества образования, в том числе образовательных достижений обучающихся
3.2.	Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников, -в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы	МОБУ «Державинская СОШ»	2013	Введение оценки деятельности МОБУ «Державинская СОШ», основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций.
4.	Кадровое обеспечение системы общего образования	метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская	2013-2018	

		СОШ»		
4.1.	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	метод. кабинет РОО;	2013-2014	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам, переподготовки и повышения квалификации педработников.
4.2.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования	РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013-2014	комплекс мер, направленных на поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования
4.3.	Участие в реализации муниципальной модели допрофессионального педагогического образования	РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013-2014	муниципальная модель допрофессионального педагогического образования
4.4.	Участие в муниципальной программе подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	РОО, метод. кабинет РОО; общеобразовательные организации	2014-2016	предложения по корректировке содержания разделов муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.5.	Участие в районном Мониторинге эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2014-2016	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.6.	Реализация муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, муниципального целевого заказа на подготовку педагогических работников	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2017-2018	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагоги-

				ческих работников
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	
5.1.	Разработка и апробация школьной модели эффективного контракта в общем образовании	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	модель эффективного контракта в МОБУ «Державинская СОШ»
5.2.	Реализация школьной модели эффективного контракта в общем образовании	метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОБУ «Державинская СОШ» -12,5 процента
5.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	РОО; МОБУ «Державинская СОШ »	2013-2018	повышение оплаты труда педагогических работников МОБУ «Державинская СОШ»
5.4.	Приведение нормативных актов общеобразовательных учреждений, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2014	нормативные акты МОБУ «Державинская СОШ», в том числе регламентирующие режим работы педагогических работников
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с педагогическими работниками	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ СОШ»	2013-2018	
6.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ «Державинская СОШ»	2013-2018	разъяснительная работа в трудовом коллективе, публикации на сайте, инструктивно-методические семинары, совещания, педагогические советы
6.2.	Участие в муниципальном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на	РОО, метод. кабинет РОО; МОБУ	2015 и 2017	информационно-аналитические материалы по результатам мони-

качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения: качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	«Державинская СОШ»		торинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования
---	--------------------	--	--

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	0,95	0,92	0,9	0,8	0,7	0,6	улучшатся результаты выпускников школы, в первую очередь тех, которые показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации	процентов	12,5	18,7	20	20	20	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процент ов	76	80	84	88	95	100,0	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательной организации не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе

4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательной организации, их руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	процентов		33	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки длительности общеобразовательных организаций
----	---	-----------	--	----	-------	-------	-------	-------	---

ГЛАВА III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обновление содержания дополнительного образования детей Бузулукского района включает в себя: участие в подготовке проекта программы «Развитие системы дополнительного образования детей Бузулукском районе на 2014-2016 годы»; участие в расширении сети базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.
2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОБУ «Державинская СОШ».

II. Ожидаемые результаты

4. Не менее 89 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.
5. Не менее 85,0 процента учащихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

III. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование	Единица Измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	--------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел	98	98	108	108	112	116	109
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	Процентов	84	90	92	92	92	93	93
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Чел.	2	2	3	3	4	4	6

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	МОБУ «Державинская СОШ», учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	
1.1.	Разработка раздела по дополнительному образованию детей проекта программы развития ОО 2014–2018 год	МОБУ «Державинская СОШ», учреждения дополнительного образования детей Бузулукского района	2013 год	Приказ «Об утверждении программы «Развитие ОО на 2014–2018 годы»
1.2.	Реализация раздела по дополнительному образованию детей программы развития ОО 2014–2018 годы	РОО, ШМС, ЦВР	2014–2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и

1	2	3	4	5
				молодежи в возрасте 5–18 лет – не менее 98 процентов – 98,6 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации раздела по дополнительному образованию детей программы «Развитие системы дополнительного образования детей Бузулукском районе на 2014-2016 годы»	ОО, Совет школы, учреждения дополнительного образования детей	2015–2018 годы	информационно-аналитическая справка о состоянии и развитии системы дополнительного образования в ОО
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования в ОО	РОО, администрация МОБУ «Державинская СОШ»	2013–2018 годы	
2.1.	Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию детского творчества	РОО, администрация МОБУ «Державинская СОШ»	2014–2018 годы	до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях района), занятых в творческих объединениях
2.2.	Участие в разработке системы мониторинга состояния материально-технической базы ОО	РОО, администрация ОО	2013–2014 годы	информационная карта о состоянии материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей школы
3.	Внедрение современных моделей	РОО, администрация	2013–	

1	2	3	4	5
	организации дополнительного образования детей	ОО	2018 годы	
4.	Внедрение районной системы оценки качества дополнительного образования детей	РОО, учреждения дополнительного образования детей	2013–2018 годы	
4.1.	Обновление показателей эффективности деятельности творческих объединений дополнительного образования ОО		2014 год, 2018 год	развитие инструментов оценки качества образования на уровне ОО;
4.2.	Внедрение механизмов государственно-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей	Совет школы	2013–2018 годы	создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений педагогических работников к процедурам оценки качества образования в ОО
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в Бузулукском районе	РОО, МОБУ «Державинская СОШ»	2013–2018 годы	
5.1.	Реализация Единого календаря массовых и методических мероприятий с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей	РОО, администрация ОО, ЦВР	2013–2018 годы	удельный вес численности уч-ся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
5.2.	Реализация мероприятий в рамках районных муниципальных целевых программ: «Патриотическое воспитание граждан Бузулукского района на 2014–2016 годы»;	РОО, администрация ОО	2013–2015 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не

1	2	3	4	5
	<p>«Дети Оренбуржья Бузулукского района» на 2014–2016 годы; «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Оренбургской области» на 2014–2016 годы; «Организация отдыха и оздоровление детей Бузулукского района» на 2014–2016 годы</p>			<p>менее 85 процентов охвата детей)</p>
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	<p>Внедрение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</p>	<p>РОО, администрация МОБУ «Державинская СОШ»</p>	<p>2013–2018 годы</p>	
6.1.	<p>Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>РОО, администрация МОБУ «Державинская СОШ»</p>	<p>2013–2018 годы</p>	<p>рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей ОО посредством поэтапного повышения заработной платы педагогических работников школы</p>

III. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	89,1	89,2	89,3	89,4	89,5	89,6	не менее 89,6 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	80	81	82	83	84	85	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе	процентов	10	10	20	30	40	50	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Бузулукском районе
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	25,5	26,0	26,5	27,0	27,5	28,0	численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей